

PLANTEKONGRES 2016

20. Januar, Herning Kongrescenter

Jørgen Kroer, Seniorrådgiver, MLP, SEGES

Mikkel Buus Jensen, MB Landbrug, Nibe

LEDELSESPRINCIPPER

UDFORDRINGER OG UDVIKLINGSMULIGHEDER

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Miljø- og Fødevareministeriet
NaturErhvervstyrelsen

LDP 2020



Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne



Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

PROGRAM

- Udfordringer for ejere og driftsledere
- Sådan tog jeg fat i mine udfordringer
- Ledelsesprincipper og fremtidens 3 lederroller



EJERS LEDELSESUDFORDRINGER

1. Skabe rum for strategisk og overordnet ledelse
2. Skabe engagement og begejstring
3. Gennemføre strategier og planer
4. Sætte ledelsesholdet omkring sig



DRIFTSLEDERS UDFORDRINGER

- Tillid til hinanden
- Ejers opbakning
- Kendskab til virksomhedens fremtidsplaner
- Indflydelse på større beslutninger

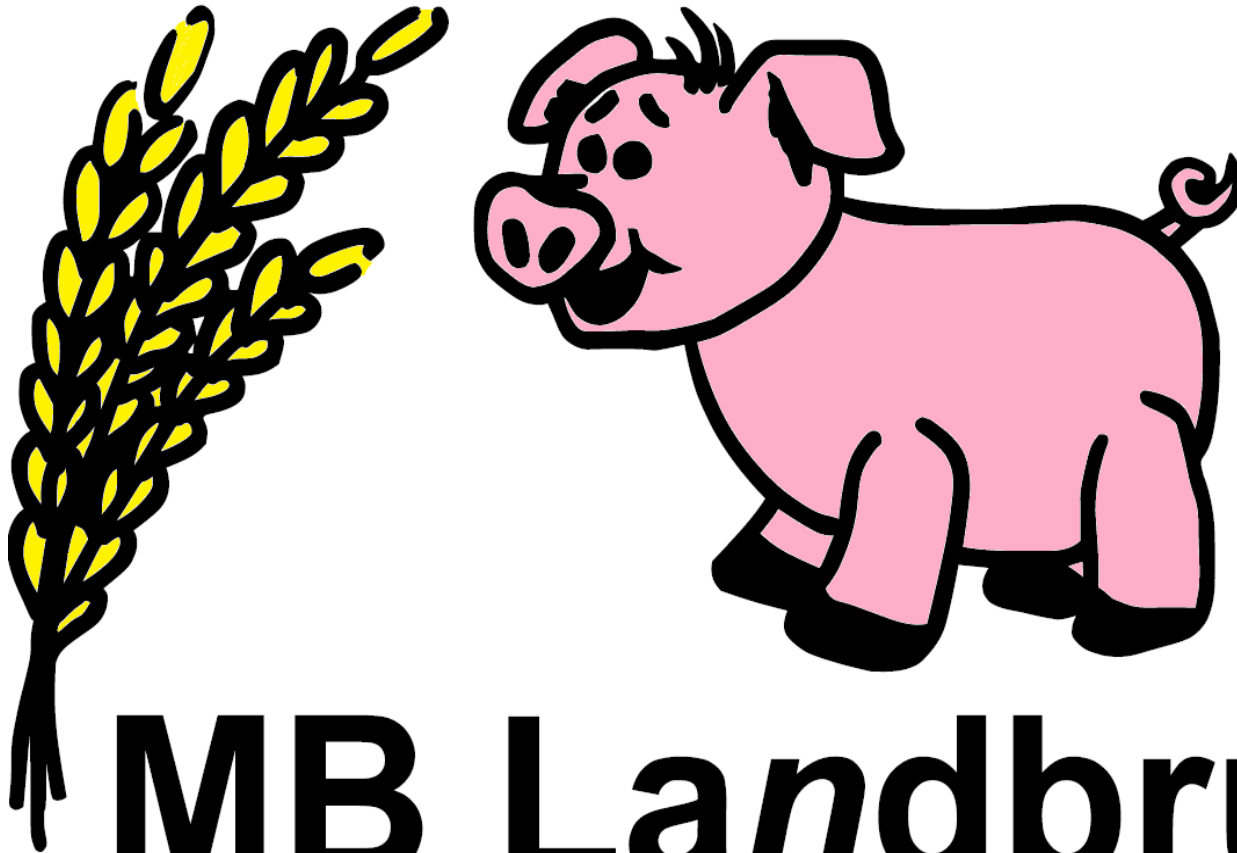


DET KAN OGSÅ UDFORDRE...

- Vi afstemmer da forventninger - eller?
- Er du afhængig af dine nøglemedarbejdere?
- Hvordan kontrollerer du?
- Hvis bare de kunne arbejde selvstændigt?



MIKKEL BUUS JENSEN



MB Landbrug

BEDRIFTEN

- 5 ansatte
- 3 sites
- 430 ha inkl forpagtning + 200 i pasning
- 500 søer fuld slagtesvinsproduktion



SITUATIONEN

- Omfattende ændringer over det seneste år
- Sanering
- Det er hele er vendt rundt
- Ny organisering på vej
- Planlægnings- og måltavler er startet
- Der er afholdt medarbejdermøde
- Der har været en til samtale med referater



BEDRIFTENS FOKUSOMRÅDER

- Indtjening
- Frihed
- Fokus på kerneopgaven



MIN UDFORDRINGER OG DET JEG VIL MED BEDRIFTEN.

- Fuldt fokus på bedriften
- Mere engagement og motivation
- Overordnet overblik



JEG HAR BRUG FOR AT SÆTTE FOKUS PÅ

- Kvalitet
- Prioritering
- Struktur
- Planlægning



TAVLE

UGE 50	MANDAG	TIRSDAG	ONSDAG	TORSdag	FREDAG	LØRDAG	SØNDAG
FØR 9.00							
9.00-12.00							
EFTER 12.00							
UGE 49							
FØR 9.00							
9.00-12.00							
EFTER 12.00							

Whiteboard 1: A weekly planning board for weeks 49 and 50. It features a grid with columns for days of the week and rows for time slots (FØR 9.00, 9.00-12.00, EFTER 12.00). The board is populated with numerous yellow sticky notes, primarily concentrated in the 9.00-12.00 slot across various days.

UGE 3	MANDAG	TIRSDAG	ONSDAG	TORSdag	FREDAG	LØRDAG	SØNDAG
FØR 9.00							
9.00-12.00							
EFTER 12.00							
UGE 2							
FØR 9.00							
9.00-12.00							
EFTER 12.00							

Whiteboard 2: A weekly planning board for weeks 2 and 3. It features a grid with columns for days of the week and rows for time slots (FØR 9.00, 9.00-12.00, EFTER 12.00). The board is populated with pink and orange sticky notes, showing activity across multiple days and time slots.

JEG ER OGSÅ MERE KLAR I UDMELDINGER NU

- Så de ikke er i tvivl og
- kan bedre involvere sig

Før

- Glattede for meget ud
- Kort melding, hurtig væk



INDIVIDUELLE MØDER ER PLANLAGT

Involverer medarbejderne i bedriftens udvikling

- Mødeaftale
- Dagsorden
- Nå at forberede sig
- Forstyrrer ikke deres arbejde
- F.eks oplæring af nye

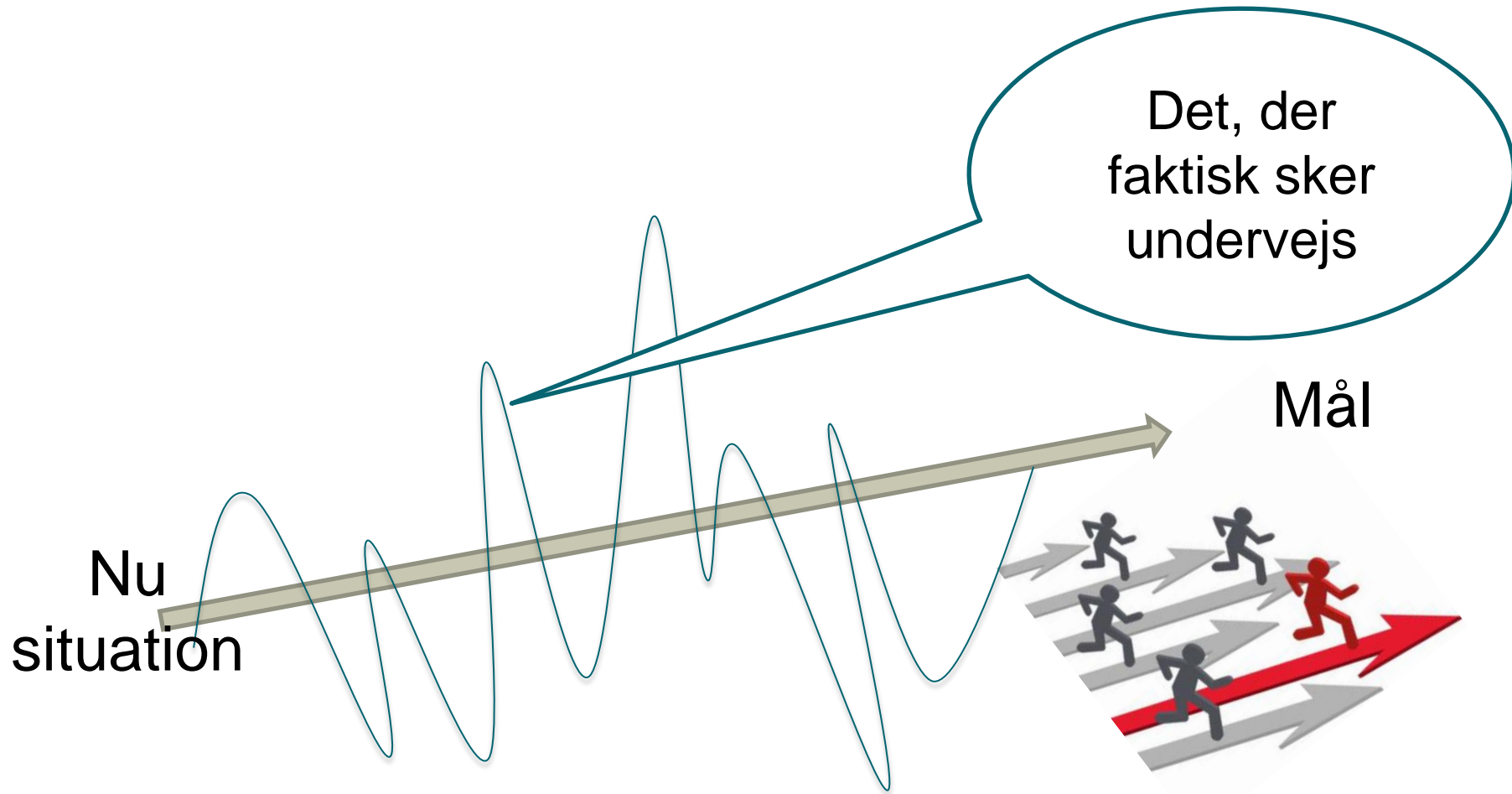


FREMTIDENS TRE LEDERROLLER

- Målsætter
- Guldgraver
- Konsulent



FREMTIDENS TRE LEDERROLLER



MÅLSÆTTEREN

Får andre til at:

- Forstå opgaven
- Blive enige om, hvad der skal gøres
- Finde ud af, hvordan det skal gøres.

Nu
situation

Mål



GULDGRAVER

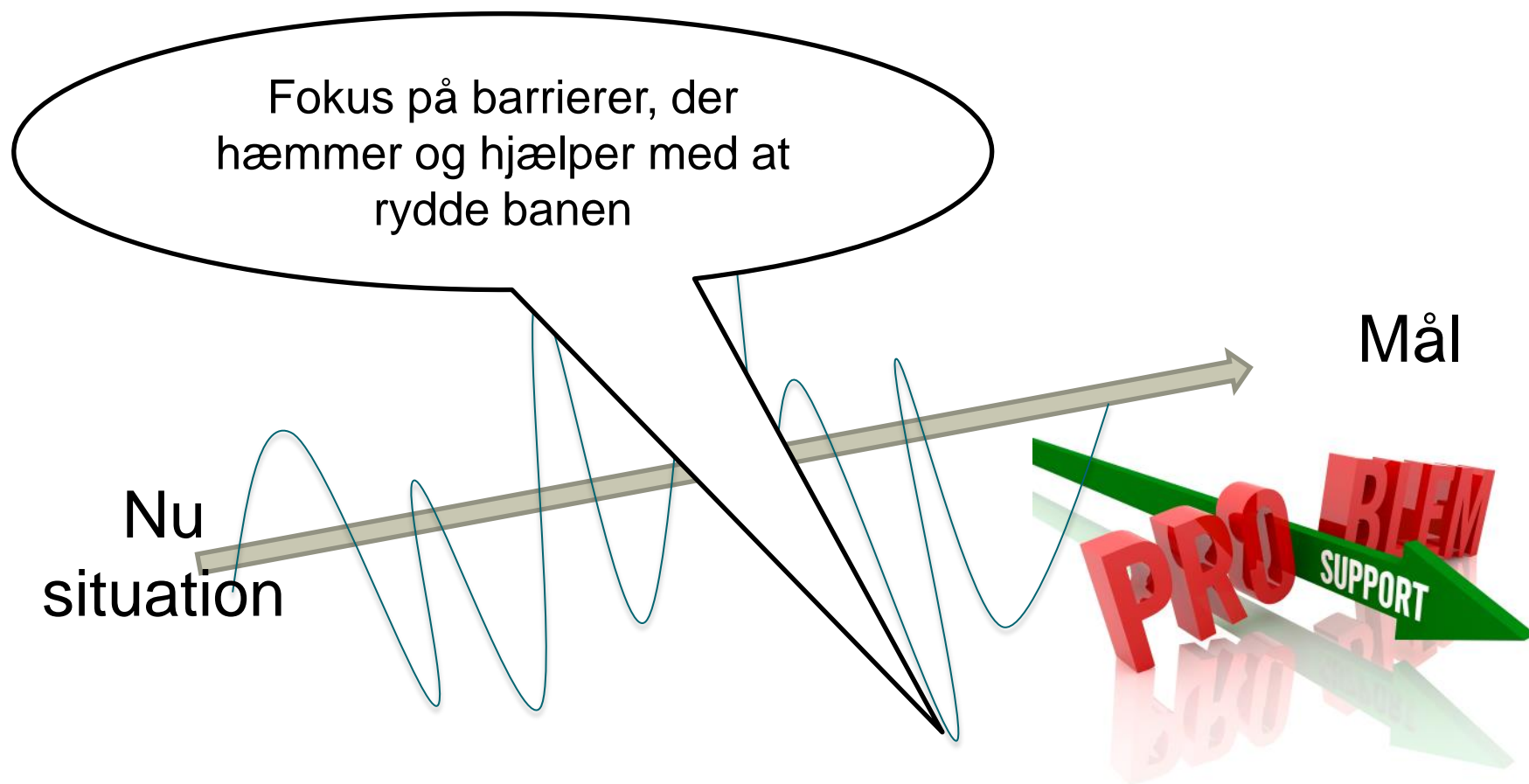
Undersøger sammen med medarbejderne, hvad der faktisk sker, når ting lykkes

Nu
situation

Mål



LEDEREN SOM KONSULENT



TAK FOR JERES OPMÆRKSOMHED



<https://www.landbrugsinfo.dk/ledelse/personaleledelse/sider/startside.aspx>